

# CURRICULUM VITAE

## PERSONALIA

Naam Geert-Jan Beekes  
Adres Woelse Donk 31  
4207 XC Gorinchem  
Mobiel 06-3199 7867/ 0183-850549  
Geboortedatum 01 februari 1964 te Utrecht  
E-mail gj.beekes@hccnet.nl

## WERKERVARING

### Enexis

Enexis beheert het energienetwerk in zeven provincies in Noord-, Oost- en Zuid- Nederland en is verantwoordelijk voor de gas- en electra aansluiting van plm. 2,6 miljoen huishoudens, bedrijven en overheden. 5000 medewerkers, rapporterend aan HR manager, functionele lijn naar directie.

#### 2012 - heden **Strategisch Business Partner HR**

- Strategie en Beleid, lid van diverse MT's, vertalen van bedrijfsvraagstukken in HR oplossingen
- Ontwikkeling Leiderschap, successionplanning, W&S leidinggevend
- (team-)coaching en ontwikkeling van MT's en managers
- Plan en realisatie, bijdrage aan MLT's, signaleren en analyseren van trends en ontwikkelingen
- Organisatieontwikkeling, strategische personeelsplanning, transitie- en verandertrajecten
- Projectleider en projectdeelnemer aan organisatiebrede en HR-projecten, o.m. generieke functieprofielen, talentenbank

### Intermax

Intermax is een webhosting service provider. Intermax helpt klanten met ontwikkeling en ontwerp van de optimale oplossing op het gebied van ICT infrastructuur en garandeert 24/7 performance.

#### 2011 - 2012 **Interim HR werkzaamheden**

- Professionalisering HR, salarisbenchmark, actualiseren pensioenregeling
- Coaching HR adviseur
- Opzetten Academy t.b.v. System Engineers
- Implementeren competentie management gekoppeld aan kernwaarden Intermax

## ASR NEDERLAND

ASR is een grote verzekeraar met plm. 4500 medewerkers. ASR is in 1997 ontstaan na de samenvoeging van Stad Rotterdam Verzekeringen en Amersfoortse Verzekeringen en maakte tot 2008 deel uit van het FORTIS concern.

#### 2006 - 2011 **HR Manager / Lid MT**

Verantwoordelijk voor het tactisch/strategische HR-beleid ten behoeve van diverse businesslines en stafafdelingen, rapporterend aan Directeur HR. Functionele lijn naar lid Raad van Bestuur.

- Coachen/leiden van HR afdeling (8 medewerkers t.b.v. 1400 fte), teamontwikkeling en budgetverantwoordelijkheid
- Opstellen, implementeren en bewaken HR beleid en vertalen centraal HR beleid naar businessbeleid.
- Begeleiden verandertrajecten, toepassen CAO en sociaal plan, voorbereiden en begeleiden adviestrajecten met OC's
- Coachen, adviseren en ondersteunen (senior-) management bij in- door- en uitstroom
- Programmamanager MD programma, mentor van diverse potentials
- Verzorgen Performancemanagement-cyclus Senior Management, beloningsvraagstukken/benchmarks
- Belangrijkste resultaten:
  - Verkoop bedrijfsonderdeel (VU, Overgang Onderneming)
  - Implementatie cultuurtraject
  - Onderzoek naar medewerkerstevredenheid en verwerken uitkomsten
  - Businessplannen vertaald naar HR plannen en acties
  - Ontwikkelen en implementeren Professionaliseringsprogramma HR advies rol naar Businesspartner-rol

#### 2002 - 2006 **Senior Personeelsadviseur**

Verantwoordelijk voor het operationeel/tactische HR werk ten behoeve van diverse businesslines, rapporterend aan HR Manager. Functionele lijn naar businessmanagement.

- Projectleider aanpassing beloning buitendienst VU en diverse concern-brede projecten
- Mede voeren van besprekingen met vakorganisaties inzake beloningsaanpassing, toepassen sociaal plan.
- Opstellen en uitvoeren HR jaarplannen, toepassen HR beleid binnen gegeven kaders.

1999 - 2002            **HR Consultant / Lid MT**

Werkzaam ten behoeve van De VerzekeringsUnie (VU, 250 medewerkers). Verantwoordelijk voor afdelingsleiding en - budget (3 medewerkers incl. salarisadministratie), rapporterend aan Directeur. Functionele lijn naar Hoofd P&O.

- Opzetten en implementeren van de belangrijkste HR instrumenten, waaronder werving en selectie, personeelsvoorziening, arbo- en verzuimbeleid, beloningsbeleid
- Verzorgen sociaal beleid als gevolg van verhuizing van de organisatie
- Implementeren reorganisatie (voorbereiden, voeren exit-gesprekken, toepassen sociaal plan)

#### **Nederlands Meetinstituut**

Organisatie op het gebied van (wettelijke) metrologie. Technisch/wetenschappelijk, semi-overheid, 450 medewerkers.

1995 - 1999            **Hoofd P&O / Lid MT**

Verantwoordelijk voor leiding en budget afdeling (4 medewerkers incl. salarisadministratie), rapporterend aan Algemeen Directeur.

- Beleidsontwikkeling en verzorgen marktconform arbeidsvoorwaardenpakket, overleg vakorganisaties
- Voorzitter functieindelingscommissie (ORBA referentiesystematiek)
- Bestuurslid pensioenfonds en VUT-fonds
- Initiëren en verzorgen Management Development programma

1993 - 1995            **Manager Toezicht**

Verantwoordelijk voor afdelingsleiding en budget (15 medewerkers), rapporteert aan Directeur werkmaatschappij.

- Zorgen voor up to date en adequate controlemethoden, technieken en procedures ten behoeve van het toezicht
- Het onderhouden van contacten met het bedrijfsleven t.a.v. informatie, advies, toezicht
- Het voorbereiden en (laten) implementeren van samenwerkingsovereenkomsten met het bedrijfsleven volgens de ISO-9003 norm

#### **Stork Refac**

Fabrikant van klimaatinstallaties, commercieel/technisch.

1989 - 1993            **Diverse technisch georiënteerde/leidinggevende functies**

- Leiding geven aan de afdeling Techniek (Engineering en Werkvoorbereiding, 7 man), operationele aansturing, budgetverantwoordelijkheid, diverse projecten

#### **OPLEIDINGEN**

1998                    **Personeelsmanagement**, Open Universiteit. Diploma in 1998.

1982-1987            **HTS-Elektrotechniek**, Gem. HTS te Utrecht  
Differentiatierichting Automatisering. Diploma in 1987

1976-1982            **VWO**, Oosterlicht College te Utrecht  
Vakkenpakket: Nederlands, Engels, Wiskunde, Natuurkunde, Scheikunde, Duits, Economie I  
Diploma in 1982

#### **RELEVANTE CURSUSSEN**

2015                    Teamcoachtechnieken, School voor coaching  
2014                    Leergang Strategisch HRM, Nyenrode Business Universiteit  
2010                    Inzicht in invloed, Zuidema  
2009                    Didactische vaardigheden, Carole Beers  
2008/2009            Leergang HR: Partner in Business, ASR / De Baak  
2008                    Leadership for Growth, Fortis  
2006                    Persoonlijke Effectiviteit in het sturen van verandering, De Baak  
2005                    Prince II Foundation, ISES  
2003                    Integraal Management I, Nive managementopleidingen  
2002                    Certificering PAPI, Cubics  
2000                    Criteriumgericht interview, SHL  
1996                    Onderhandelen over arbeidsvoorwaarden, De Baak  
1996                    Arbeids- en sociaal recht, De Baak  
1995                    Werken met de ondernemingsraad, De Baak  
1988                    Organisatiekunde 1A, Open Universiteit

#### **OVERIG**

Gastdocentschap Hogeschool Utrecht

Bestuurslid Kopersvereniging de Verenigde Donken, Coördinator Jongens C Hockeyvereniging

Talen: Engels en Duits goed, Frans redelijk en Italiaans beperkt.